

Mit Handicap den Berufseinstieg meistern - Informationen für Studierende und Absolventen/innen mit Behinderung und/oder chronischer Erkrankung



Mit Handicap den Berufseinstieg meistern - Informationen für Studierende und Absolventen/innen mit Behinderung und chronischer Erkrankung

1. Überblick: Aufgaben der ZAV
2. Der Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker
3. Der Einstieg ins Berufsleben
4. Finanzielle Fördermöglichkeiten und Leistungen zur
Teilhabe am Arbeitsleben

Die Zentrale Auslands- und Fachvermittlung

ZAV

Bundesweit operierender Spezialdienstleister im Netzwerk der BA

- **Internationaler Personalservice**
 - Gewinnung internationaler Fachkräfte
 - Beratung auslandsinteressierter Bewerber/innen
 - Büro Führungskräfte zu internationalen Organisationen
- **Fachvermittlung**
 - Managementvermittlung
 - Künstlervermittlung
 - **Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker**

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Aufgabengebiet

- bundesweite Vermittlung von schwerbehinderten Akademikern/Akademikerinnen in Zusammenarbeit mit den örtlichen Arbeitsagenturen/Jobcentern
- Angebote für Arbeitgeber:
 - Beratung (Arbeitsmarkt, Stellenausschreibung, Auswahlverfahren)
 - Besetzung freier Stellen
 - Einführung innovativer Beschäftigungsinitiativen/Projekte
 - Klärung finanzieller Fördermöglichkeiten/Gehaltskostenförderung
- Angebote für Bewerber:
 - Beratung und Vermittlung auf dem 1. Arbeitsmarkt
 - Akquise von zusätzlichen Stellen für sb Akademiker
 - Gewährung von Gehaltskostenförderungen (soweit erforderlich)
- Präsenz auf Messen, Tagungen, Veranstaltungen

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Projektbeispiele

- Beschäftigungsinitiative im öffentlichen Dienst
 - 27 zusätzliche Stellen für schwerbehinderte Akademiker in Bundesministerien oder nachgeordneten Behörden
- Promotion inklusive (PROMI) (keine Bewerbung mehr möglich)
 - 45 zusätzliche Promotionsstellen für sb Akademiker verteilt auf bundesweit 21 Universitäten (<http://promi.uni-koeln.de/>)
- Vermittlungsaktion im Rahmen der Ergänzenden unabhängigen Teilhabeberatung (EUTB)
- IXNET
 - Inklusives Experten/innen Netzwerk

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Zugangskriterien für Bewerber

- Akademischer Abschluss und Fähigkeit auf entsprechender Stelle einzumünden
 - Überregionale Mobilität
 - GdB von mind. 50
-
- Mitwirkung

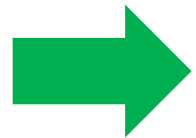
Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Der Einstieg ins Berufsleben

- **Die Bewerbungsunterlagen – meine Visitenkarte**
- **Das Auswahlverfahren**
- **Thema „Behinderung“ im Bewerbungsverfahren**
- **Tipps zur Stellensuche**
- **Infos zu Finanzierungshilfen**
- **Leistungen zur Teilhabe beim Arbeitsleben**

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Hinweise zur Bewerbungsstrategie



Leitgedanke: Die Sicht des Arbeitgebers einnehmen!

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Hinweise zur Bewerbungsstrategie

■ Vorgehen

- Anforderungen der Stelle mit Fähigkeiten und Erfahrungen abgleichen
- Entscheidung, ob Stelle passend ist
- Unterlagen knapp, verständlich und „verkaufsgerecht“ aufbereiten

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Bewerbungsunterlagen

Anschreiben

- Bezug zur Stelle und zum Arbeitgeber herstellen
- Motivation für die Bewerbung beschreiben
- Orthographie und Ausdruck korrekt
- ca. eine DIN A4 Seite
- ggf. Hinweis auf bestehende Schwerbehinderung

Lebenslauf

- aktuelles Lichtbild
- klare Gliederung
- chronologisch, letzte beruflicher Station zuerst
- lückenlos, ehrlich/überprüfbar
- Nachweis von Veröffentlichungen im wissenschaftlichen Bereich
- besondere Kenntnisse: Sprachkenntnisse, PC-Kenntnisse
- für die Tätigkeit interessante Hobbies/Ehrenämter

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Bewerbungsunterlagen

Anlagen

- ab Nachweis der Hochschulreife
- Alle Arbeitszeugnisse
- Sonstige Zeugnisse (z.B. Praktika) nur, wenn für die Stelle von Bedeutung
- Zertifikate nur mit Bezug zur Stelle (nicht jedes Tagesseminar)
- ggf. Schwerbehindertenausweis

Lebenslauf: Die „dritte Seite“

Was Sie über mich wissen sollten

Aufgrund einer degenerativen Netzhauterkrankung bin ich seit Geburt hochgradig sehbehindert. Stetig hat sich mein Sehvermögen verschlechtert. Mit vierzehn Jahren bin ich erblindet.

Ich arbeite am PC mit einer Sprachausgabe, die mir den Bildschirminhalt in Sprache umsetzt und einer Braillezeile, auf der ich die Informationen in Blindenschrift lesen kann. Durch diese Hilfsmittel kann ich Texte lesen, verfassen und korrigieren, was mir ein selbständiges Arbeiten ermöglicht. Die Hilfsmittel werden von der Arbeitsagentur finanziert.

Meine Arbeitsassistenz, die durch die Arbeitsagentur finanziert wird, unterstützt mich bei den Tätigkeiten, die ich aufgrund meiner Sehschädigung nicht erledigen kann, durch beispielsweise Begleitung zu Außenterminen oder das Umsetzen von Unterlagen in eine für mich zugängliche Form. Mein Assistenzteam habe ich im Rahmen des Arbeitgebermodells als Arbeitgeberin organisiert und koordiniert.

Die Wege zur und innerhalb der Arbeitsstelle kann ich nach einem Orientierungs- und Mobilitätstraining selbstständig bewältigen.

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Das Auswahlverfahren

Bereiten Sie sich auf ein Auswahlverfahren wie auf eine Prüfung vor!


- Internetrecherche, Infos zum Unternehmen !!!
- Telefonate mit Ansprechpartnern
- Anruf bei der Schwerbehindertenvertretung

Im Auswahlverfahren:

- angemessene Kleidung (Behörden, Ministerien!)
- authentisch bleiben
- Fragen ok, aber kein Muss (nicht zu viele Fragen)

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Thema „Behinderung“ im Bewerbungsverfahren

- 
- ➔ Schwerbehinderten-Vertretung (SBV) kontaktieren
 - SBV dient als Quelle für Informationen, die helfen
 - das Anschreiben zu verfassen
 - die Passgenauigkeit zu prüfen
 - sich auf das Vorstellungsgespräch oder das Auswahlverfahren vorzubereiten
 - SBV achtet in der Regel auf eine Einladung

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Thema „Behinderung“ im Bewerbungsverfahren

§ 164 (§ 81 a.F.) SGB IX: Pflichten des Arbeitgebers und Rechte schwerbehinderter Menschen

Die Arbeitgeber sind verpflichtet zu prüfen, ob freie Arbeitsplätze mit schwerbehinderten Menschen, insbesondere mit bei der Agentur für Arbeit arbeitslos oder arbeitssuchend gemeldeten schwerbehinderten Menschen, besetzt werden können. Sie nehmen frühzeitig Verbindung mit der Agentur für Arbeit auf...

§ 165 (§ 82 a.F.) SGB IX: Besondere Pflichten der öffentlichen Arbeitgeber

..Haben schwerbehinderte Menschen sich um einen solchen Arbeitsplatz beworben oder sind sie von der Bundesagentur für Arbeit oder einem von dieser beauftragten Integrationsfachdienst vorgeschlagen worden, werden sie zu einem Vorstellungsgespräch eingeladen. Eine Einladung ist entbehrlich, wenn die fachliche Eignung offensichtlich fehlt...

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Thema „Behinderung“ im Bewerbungsverfahren

- Arbeitgeber sind verpflichtet, zu prüfen, ob freie Stellen mit schwerbehinderten Personen besetzt werden können – dieser Pflicht kann der Arbeitgeber jedoch nur nachkommen, wenn ihm die SB-Eigenschaft bekannt ist.
- Es gibt keine Pflicht zur Angabe.
- Bei sichtbaren Beeinträchtigungen/ konkreten Einschränkungen am Arbeitsplatz → unsere Empfehlung: Behinderung angeben
- Bei Bewerbungen im öffentlichen Sektor die Behinderung angeben
- Erläutern, ob/wie sich die Einschränkungen auf die angestrebte Tätigkeit auswirken und wie/durch welche Hilfsmittel die Einschränkungen kompensiert werden können

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Weitere Tipps zur Bewerbungsstrategie

Online-Bewerbungstraining für Akademiker:

<https://www.arbeitsagentur.de/karriere-und-weiterbildung/online-trainings>

- > Demo-Lernbereich
- > Lernmedien
- > Bewerbungstraining
- > Bewerbungstraining für Akademiker

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Weitere Tipps zur Bewerbungsstrategie

Studium? Arbeitslos? Behindert? Chronisch krank?
Erfolgreich bewerben!



Bewerberbroschüre der ZAV als
Printmedium oder PDF-Dokument
[Broschüre "Erfolgreich bewerben"](#)

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Quellen für Stellenangebote

- Jobbörsen fachübergreifend (z.B. arbeitsagentur.de, monster.de, stepstone.de)
- Jobbörsen fachbezogen (z.B. Übersicht in berufenet.arbeitsagentur.de)
- öffentlicher Dienst: www.bund.de; www.interamt.de
- Stellenanzeigen in Printmedien
- Internetseiten von Unternehmen
- Meldung bei der Arbeitsagentur (für Stellen nach § 164 SGB IX)
- Job-, Fach- oder Personalmessen

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Stellen-Information

Abonnenten erhalten alle 2 Wochen eine **Stellen-Information** (SI) mit exklusiven Stellenausschreibungen unserer Netzwerkpartner.

Die AG-S SBA bietet:

- Stellen aus allen Bereichen
- Zusammenfassung relevanter Informationen
- bei Interesse schnelle Vermittlung der ausführlichen Stellenausschreibung

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker
Stellen-Information 02

Bonn, den 12.01.2016

Sehr geehrte Damen und Herren,

wir freuen uns, Ihnen unsere aktuelle Stellen-Information zusenden zu können.

Bei Interesse an einem Inserat kontaktieren Sie uns bitte unter **Angabe der jeweiligen Chiffre-Nummer**. Bitte richten Sie hierfür Ihre Anfrage an:
zav.sbakademiker-stellen@arbeitsagentur.de.

Sie erhalten dann detaillierte Informationen zu der betreffenden Stelle. Dieses Postfach können Sie ebenso für Fragen oder Anregungen nutzen.

Mit freundlichen Grüßen
Ihr Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Inhalte:

I. Technische Berufe	2
II. Sozialwesen, Erziehungswissenschaft und Medizin	10
III. Naturwissenschaften und Mathematik	13
IV. Wirtschaftswissenschaften, Jura und Verwaltung	16
V. Geisteswissenschaften	24
VI. Unterricht, Journalistik, Publizistik, Germanistik, Anglistik und Geschichte	25
VII. Marketing, Kommunikation, Werbung, Medien, Bildende Künste und Bibliothekswissenschaften	27
VIII. Führungspositionen	27

Anzeigenaufbau:

Chiffre-Nummer	Arbeitgeber	Ausübungsort
Bewerbungsfrist	Beruf betristet/unbetristet	Entgelt
<u>Anforderungen:</u>	<u>Aufgaben:</u>	

1

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Stellen-Info

SI wird an Arbeitnehmerkunden und Netzwerkpartner versendet.

Bei Interesse an Abonnement entsprechende E-Mail an

zav.sbakademiker-stellen@arbeitsagentur.de

0214	Bundesnachrichtendienst	Pullbach
17.02.2016	Informatiker/in, Ingenieur/in, Mathematiker/in unbefristet	E 11 TVöD
Anforderungen: FH-/ Bachelorstudium (Elektro-/ Informationstechnik/ Informatik/ Mathematik), fundierte Kenntnisse in der Administration von Betriebssystemen, Englischkenntnisse, deutsche Staatsangehörigkeit		Aufgaben: Monitoring/ Wartung/ Planung/ Implementierung/ Steuerung aller zeitgesteuerten SAP-Systeme, Durchführung von SWPÄ für die SAP Komponente Basistechnologie, Weiterentwicklung und Systemkonfiguration im SAP Basismfeld, Mitarbeit an Entwicklungen/ Projekten in der Basistechnologie
0215	Fraunhofer Institut	Chemnitz
Keine Angaben	Dipl.-Informatiker/in befristet auf 2 Jahre	Nach TVöD
Anforderungen: Hochschulabschluss der Informatik, Erfahrungen im Bereich der Entwicklung verteilter Systeme, sicher Umgang mit aktuellen Softwareentwicklungsumgebungen		Aufgaben: Gestaltung/ Beantragung/ Leitung/ Bearbeitung von anwendungsorientierten Forschungs-/ Entwicklungsprojekten im Themenfeld moderner IT-Anwendungen in der Produktionstechnik, Mitwirkung bei der Entwicklung/ Ausgestaltung neuer Forschungsansätze im E3-Konzept
0216	Ministerium für Innovation, Wissenschaft und Forschung des Landes Nordrhein-Westfalen	Düsseldorf
22.01.2015	Referent/in „Informationsmanagement“ unbefristet	E 13 TV-L
Anforderungen: Studium in Informatik (MA), Kenntnisse technischer/ rechtliche Aspekte der Informationssicherheit/ Datenschutz, Erfahrungen mit Standards wie ISO 27001, Grundschutz des BSI und ITIL, Erfahrungen mit Struktur- und Risikoanalysen sowie Informations-sicherheitsmanagement		Aufgaben: Vertretung Referatsleitung, Koordination des IT-Betriebszentrums, Projektleitung IT-Maßnahmen, strategische Planung der Internen IT, Konzeption, Umsetzung/ Evaluation/ Dokumentation technischer Maßnahmen, Mitwirkung und Erstellung IT-Sicherheitskonzept, Aufgaben Geheimschutz IT-Bereich
0217	Kraftfahrt-Bundesamt	Flensburg
18.01.2016	Geo-Informatiker/in, Geograph/in befristet auf 1 Jahr	E 13 TVöD
Anforderungen: Studium (Diplom/ MA) Geo-Informatik/ Geographie, nachweisbare Erfahrungen in der Anwendung von statistischen Analyse-Werkzeugen (SPSS)		Aufgaben: Aufgabenstellungen in einem Projekt im Auftrag des Bundesministeriums für Verkehr/ digitale Infrastruktur (BMVI), Entwicklung im Zusammenhang mit der Geo-Referenzierung von Statistikdaten

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker

Finanzielle Fördermöglichkeiten

- ▶ **betriebliche Praktika bis zu 6 Wochen**: Leistungen zum Lebensunterhalt, Fahrkosten, etc. werden von der Arbeitsagentur bzw. dem Jobcenter getragen; Arbeitgeber kümmert sich lediglich um die Unfallversicherung.
- ▶ **Probefbeschäftigung**: Befristeter Arbeitsvertrag für 1-3 Monate zu den tariflichen Konditionen. Die Gesamtlohnkosten (Bruttogehalt inkl. Arbeitgeberanteil) werden bis zu 100% von der Arbeitsagentur/ dem Jobcenter erstattet. Keine Übernahmeverpflichtung für den Arbeitgeber!
- ▶ **Eingliederungszuschüsse**: Zuschüsse für die Dauer von **bis zu 5** Jahren (bei älteren Arbeitnehmern bis zu 8 Jahren) in Höhe von **bis zu 70%** des berücksichtigungsfähigen Arbeitsentgeltes. Entscheidung über Höhe und Dauer einer Förderung wird in jedem Einzelfall getroffen.
- ▶ **Mehrfachanrechnung**: Anrechnung auf 2 oder 3 Pflichtplätze im Rahmen der Beschäftigungspflicht nach dem SGB IX.

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker Leistungen zur Teilhabe am Arbeitsleben

- ▶ Finanzierung durch den beruflichen Reha-Träger zu 100 % (i.d.R. Arbeitsagentur oder Deutsche Rentenversicherung)
- ▶ **Technische Hilfen**: Behinderungsbedingte Notwendigkeit, Technische Berater stellen den Bedarf fest und beraten Arbeitgeber und Arbeitnehmer.
- ▶ **individuelle Umbaumaßnahmen**
- ▶ **Arbeitsassistenz**: direkte personale Unterstützung am Arbeitsplatz, wie beispielsweise eine Vorlesekraft für blinde Arbeitnehmer, ein Gebärdensprachdolmetscher für gehörlose Arbeitnehmer oder eine Hilfskraft für körperbehinderte Arbeitnehmer. Zuständig ist das Integrationsamt.

Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker Unser Netzwerk – Ihr Nutzen

Kontakt

Bundesagentur für Arbeit
Zentrale Auslands- und Fachvermittlung (ZAV)
Arbeitgeber-Service für schwerbehinderte Akademiker
Villemombler Straße 76
53123 Bonn

Tel.: 0228 713 - 1375

Fax: 0228 713 - 270 1375

E-Mail: ZAV.SBAkademiker@arbeitsagentur.de